

Graduatu Sozialen Hiztegia 2023

EUSKARA

GAZTELANIA

| | |
|--|---|
| absentismoa, lanera ez agertzea | absentismo |
| adingabeak | menores |
| adiskidetze egintza | acto de conciliación |
| adoregabetutako langileak | trabajadores-as desanimados-as |
| adostasuna | consenso |
| ahozko iraina edo irain fisikoa | ofensa verbal o física |
| aktiboa izan daitekeen biztanleria | población potencialmente activa |
| aldi baterako ezintasuna | incapacidad temporal |
| aldi baterako lan kontratu kausala | contrato de trabajo temporal causal |
| aldi baterako laneko enpresa | empresa de trabajo temporal |
| aldizkako lan finkoa | trabajo fijo discontinuo |
| amatasuna | maternidad |
| aparteko ordainsaria | paga extraordinaria |
| aparteko ordua | hora extraordinaria |
| apelazio errekurtsua | recurso de apelación |
| arau bateratua | norma común |
| arau formala | norma formal |
| arau hierarkiaren printzipioa | principio de jerarquía normativa |
| arau juridikoa | norma jurídica |
| arau mesedegarrienaren printzipioa | principio de norma más favorable |
| arau orokorra | norma general |
| arauen konkurrentzia | conurrencia de normas |
| arbitrajea | arbitraje |
| arduraldi/dedikazio osoa | plena dedicación |
| arrazoi objektiboengatik kaleratzea | despido por causas objetivas |
| arretazko greba | huelga de celo |
| arriskuen prebentzioa | prevención de riesgos |
| arriskuen prebentzioaren arloko errekerimendua | requerimiento en materia de prevención de riesgos |
| atal sindikala | sección sindical |
| atxikipena | retención |
| atzeraeraginik eza | Irretroactividad |
| aukera bidegabeko kaleratzeen kasuan | opción en caso de despido improcedente |

| | |
|--|---|
| aurreabisua | preaviso |
| autogestioa | autogestión |
| auzibidetik/epaiketaz kanpo ebaztea | solución extrajudicial |
| babes errekurtsua | recurso de amparo |
| baimena | permiso |
| baja parteak | partes de baja |
| balantze soziala | balance social |
| baldintza onuragarrienaren printzipioa | principio de condición más beneficiosa |
| balioaniztasun funtzionala | polivalencia funcional |
| batzar gela | local de reunión |
| batzorde bateratua | comité conjunto |
| batzordea, komisioa | comisión |
| behin-behineko lana | trabajo eventual |
| berandutza | mora |
| berritze aldarazlea, nobazio aldarazlea | novación modificativa |
| berritze azkentzailea, nobazio azkentzailea | novación extintiva |
| berritzea | novación |
| besteren konturako langilea, soldatapeko langilea | trabajador-a por cuenta ajena |
| bestereentasuna, lana besterentzat izatea | ajenidad |
| bidegabeko kaleratzea | despido improcedente |
| bitartekaria | mediador-a |
| bitartekaritza | mediación |
| bitartekaritza hitzarmen baten negoziazioan | mediación en la negociación de un convenio |
| bitartekoa | interino |
| bitartekotza eta arbitrajeko konfederazio arteko zerbitzua | servicio interconfederal de mediación y arbitraje |
| biztanleria | población |
| biztanleria aktiboa | población activa |
| biztanleria ez aktiboa | población inactiva |
| biztanleria landuna | población ocupada |
| borondatezko langabezia | desempleo voluntario |
| bozketa | votación |
| bularra emateko baimena | permiso de lactancia |
| dieta | dieta |
| dirua erabiltzeagatiko kalteordaina | quebranto de moneda |

| | |
|---|--|
| dirulaguntza | subvención |
| diziplina ezartzeko ahalmena/ahala | poder disciplinario |
| diziplinazko kaleratzea | despido disciplinario |
| doktrina bateratzeko kasazio errekurtoa | recurso de casación para la unificación de la doctrina |
| edoskitzaroa | lactancia |
| egiturazko langabezia | paro estructural |
| egokitzeko araua | norma de adecuación |
| ekonomia eta gizarte kontseilua | consejo económico y social |
| elkarlana, lankidetzeta, auzolana | trabajo en común |
| elkarrekin adostuta, bat etorritz, elkarren adostasunez | mutuo acuerdo |
| elkartasun greba | huelga de solidaridad |
| emakume langilea | mujer trabajadora |
| enplegu bulegoa | oficina de empleo |
| enplegu erregulazioa | regulación de empleo |
| enplegu erregulazioko espedientea | expediente de regulación de empleo |
| enplegu plana | plan de empleo |
| enplegua sustatzea | fomento del empleo |
| enplegua sustatzeko neurriak | medidas de fomento de empleo |
| enplegua, lana, beharra | empleo |
| enpleguari buruzko estatistika | estadística de empleo |
| enpresa akordioa | acuerdo de empresa |
| enpresa barruko ekintza sindikala | acción sindical en la empresa |
| enpresa batzordea | comité de empresa |
| enpresa kuota | cuota empresarial |
| enpresa zehapena | sanción empresarial |
| enpresaburua, enpresaria | empresario-a |
| enpresaburuaren betebeharra | deber del/de la empresario-a |
| enpresaburuaren betebeharra | obligaciones del/de la empresario-a |
| enpresaburuaren erantzukizuna | responsabilidad del/de la empresario-a |
| enpresaburuaren heriotza | muerte del/de la empresario-a |
| enpresaburuari eragindako tratu txarrak | malos tratos al/a la empresario-a |
| enpresariaren zuzendaritza boterea/aginpidea | poder de dirección del empresario |
| epaia | sentencia |
| erakunde sindikala, sindikatua | organización sindical |

| | |
|---|--|
| erregelamendu bidezko araua | norma reglamentaria |
| errekurtsoa | recurso |
| errendimendua | rendimiento |
| errenta politika | política de rentas |
| erretiro aurreratua | jubilación anticipada |
| erretiro partziala | jubilación parcial |
| erretiroa | jubilación |
| eskubide xedaezina | derecho indisponible |
| eskubideen ukaezintasunaren printzipioa | principio de irrenunciabilidad de derechos |
| esparru akordioa | acuerdo marco |
| estatutu sindikalak | estatutos sindicales |
| estatutuz kanpoko itun kolektiboa | pacto colectivo extraestatutario |
| eszedentzia | excedencia |
| etengabeko lanbide prestakuntza | formación profesional continua |
| etengabeko prestakuntzarako estatuko akordioa | acuerdo nacional de formación continua |
| Europako enpresa batzordea | comité de empresa europeo |
| ez da soldatatzat hartzen | no tiene la consideración de salario |
| ezinbesteko kasua | fuerza mayor |
| ezintasun iraunkorra | incapacidad permanente |
| ezkontza | matrimonio |
| falten preskripzioa | prescripción de faltas |
| funtsezko aldaketa | modificación sustancial |
| gaixotasunaren egoera egiaztatzea | verificación del estado de enfermedad |
| gatazka kolektiboa | conflicto colectivo |
| gaueko aldia | período nocturno |
| gaueko lana | nocturnidad |
| gaueko lanaldia | jornada laboral nocturna |
| gizarte elkarrizketa | diálogo social |
| gizarte graduatua | graduado social |
| gizarte ituna | pacto social |
| gizarte karga | carga social |
| gizarte lankidetzazko lana | trabajo de colaboración social |
| Gizarte Segurantzian alta ematea | alta en la Seguridad Social |
| Gizarte Segurantzian baja egitea | baja en la Seguridad Social |
| Gizarte Segurantzarako kotizazioa | cotización a la Seguridad Social |

| | |
|---|---|
| Gizarte Segurantzarako afiliazioa/kide egitea/kidetza | afiliación a la Seguridad Social |
| Gizarte Segurantzarako araubidea | régimen de la Seguridad Social |
| Gizarte Segurantzarako oinarri arautzailea | base reguladora de la Seguridad Social |
| Gizarte Segurantzarako prestazioa | prestación de la Seguridad Social |
| gizarte solaskidea | interlocutor social |
| greba | huelga |
| greba basatia | huelga salvaje |
| greba batzordea | comité de huelga |
| greba eskubidea | derecho a la huelga |
| greba itxialdia | huelga con ocupación de locales |
| gutxieneko izaera | carácter mínimo |
| gutxieneko soldata | mínimo a efectos salariales |
| gutxieneko zerbitzuak | servicios mínimos |
| hainbanaketa | prorrata |
| hauteskunde mahaia | mesa electoral |
| hauteskunde sindikalak | elecciones sindicales |
| hauteskunde sindikalen prozesua | proceso electoral sindical |
| hauteskunde sindikalen sustatzailea | promotor de las elecciones sindicales |
| hauteslekua | colegio electoral |
| hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo |
| hitzarmen kolektiboak luzatzea | extensión de los convenios colectivos |
| hitzarmen kolektiboaren iraupena | duración del convenio colectivo |
| hitzarmen kolektiboen indarraldi bereizia | vigencia diferenciada de los convenios colectivos |
| hitzarmen kolektiboen indarraldia | vigencia de los convenios colectivos |
| hitzarmen soziala | concertación social |
| idatzi gabeko araua | norma no escrita |
| igoera | ascenso |
| indar loteslea | fuerza vinculante |
| inflazioa | inflación |
| irabazitako eskubidea | derecho adquirido |
| iragarki taula | tablón de anuncios |
| iraupen ituna | pacto de permanencia |
| iraupen luzeko langabezia | desempleo de larga duración |
| ituna, hitzarmena | pacto |

| | |
|---|--------------------------------------|
| jarduera tasa | tasa de actividad |
| jarduera zaintzea eta kontrolatzea | vigilancia y control de la actividad |
| jardunean | ejerciente |
| joan-etorria | desplazamiento |
| jornala, soldata, egunsaria | jornal |
| jurisprudentzia | jurisprudencia |
| justizia administrazioa | administración de justicia |
| kaleratze deuseza, baliogabeko kaleratzea | despido nulo |
| kaleratze gutuna | carta de despido |
| kaleratze kolektiboa | despido colectivo |
| kaleratzea | despido |
| kaleratzeagatiko kalte ordaina | indemnización por despido |
| kaleratzeko konputaezina | no computable a efectos de despido |
| kalteordainak ordaintzea | pago de indemnizaciones |
| kasazio errekurtsua | recurso de casación |
| kidetasuna | afinidad |
| kidetza | pertenencia |
| kitapena | finiquito |
| kitapenaren ordainagiria | recibo de finiquito |
| konkurrentzia desleiala | concurrencia desleal |
| konstituzio kontrakotasuneko errekurtsua | recurso de inconstitucionalidad |
| kontingentzia/gertakizun arrunta | contingencia común |
| kontraprestazioa, ordaina | contraprestación |
| kontratatzeko ahalmena | facultad para contratar |
| kontratatzeko gaitasuna | capacidad para contratar |
| kontratazioaren kontrol sindikala | control sindical de la contratación |
| kontratetako lana | trabajo en contratas |
| kontratua salatzea | denuncia del contrato |
| kontratuaren iraupena | duración del contrato |
| kontratuaren luzapena | prórroga del contrato |
| kontratuzko fede ona/onustea | buena fe contractual |
| kontsultaldia/kontsultatzeko garaia | período de consultas |
| kotizatu beharrekoak | obligados a cotizar |
| kotizatutako eguna | día cotizado |
| kotizazio muga | tope de cotización |
| kotizazio oinarria | base de cotización |

| | |
|---|---|
| kotizazio tasa | tipo de cotización |
| kotizaziorako konputaezina | no computable a efectos de cotización |
| kredituzko ordu kopurua | crédito horario |
| kudeaketan parte hartzea | participación en la gestión |
| kuoten hobaria | bonificación de cuotas |
| lagunarteko lana, auzolana | trabajo amistoso |
| lan araudia | reglamentación de trabajo |
| lan arloko epaitegia | juzgado de lo social |
| lan arloko jurisdikzio organoa | órgano jurisdiccional laboral |
| lan baldintzak | condiciones de trabajo |
| lan egindako denboraren araberako soldata | salario por tiempo trabajado |
| lan errolda, lan zentsua | censo laboral |
| lan eskaintza | oferta de empleo |
| lan eskaria | demanda de empleo |
| lan gatazka | conflicto laboral |
| lan gatazkak auzibidetik/epaiketaz kanpo ebazteko akordioa/itunak | acuerdo de solución extrajudicial de conflictos laborales |
| lan harreman berezia | relación laboral especial |
| lan harremana | relación laboral |
| lan istripua | accidente de trabajo, accidente laboral |
| lan istripuen eta lanbide gaixotasunen mutualitatea | mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales |
| lan kontratu baten deuseztasuna | nulidad de un contrato de trabajo |
| lan kontratu mota | modalidad de contratación laboral |
| lan kontratu mugagabea | contrato de trabajo indefinido |
| lan kontratua | contrato de trabajo |
| lan kontratua amaitzea | terminación del contrato de trabajo |
| lan kontratua azkentzea | extinción del contrato de trabajo |
| lan kontratua etetea | suspensión del contrato de trabajo |
| lan kontratuaren baliozkotasuna | validez del contrato de trabajo |
| lan kontratuaren oinarritzko kopia | copia básica del contrato de trabajo |
| lan kontratuaren xedea | objeto del contrato de trabajo |
| lan kontratuko alderdiak | partes en el contrato de trabajo |
| lan kostua | coste laboral |
| lan ordutegia | horario de trabajo |
| lan osasuna | salud laboral |

| | |
|--|---|
| lan prestazioa | prestación laboral |
| lan zuzenbidea | derecho del trabajo, derecho laboral |
| lana | trabajo |
| lana bilatzea | búsqueda de empleo |
| lanaldi murrizketa | reducción de jornada |
| lanaldi murriztua | jornada laboral reducida, jornada reducida |
| lanaldi partzialeko lan kontratua | contrato de trabajo a tiempo parcial |
| lanaldi zatitua | jornada laboral partida |
| lanaldiaren banaketa irregularra | distribución irregular de la jornada |
| lanaldien arteko denbora | tiempo entre jornadas |
| lanbide arteko gutxieneko soldata | salario mínimo interprofesional |
| lanbide arteko gutxieneko soldata finkatzeko modulua | módulo para la fijación del salario mínimo interprofesional |
| lanbide gaixotasuna, gaixotasun profesionala | enfermedad profesional |
| lanbide heziketa | formación profesional |
| lanbide taldea | grupo profesional |
| lanean emandako denbora | tiempo de la prestación laboral |
| lanean ez egotea | ausencia del trabajo |
| laneko arau espezifikoa | norma específica laboral |
| laneko arau haustea | infracción laboral |
| laneko araua | norma laboral |
| laneko diskriminazioa | discriminación laboral |
| laneko jaia | fiesta laboral |
| laneko ohitura | costumbre laboral |
| laneko segurtasun eta osasuna | seguridad y salud laboral |
| langabezia | desempleo |
| langabezia | paro |
| langabezia tasa | tasa de paro |
| langabezia tasa | tipo de desempleo |
| langabeziako prestazioa | prestación por desempleo |
| langabeziako prestazioaren ordainketa bakarra | pago único de la prestación por desempleo |
| langabeziaren tasa orokorra | tasa global de desempleo |
| langile autonomia | trabajador autónomo |
| langile batzarra | asamblea de trabajadores-as |
| langile landuna | trabajador-a ocupado-a |

| | |
|---|---|
| langilea | trabajador |
| langilea berriz onartzea | readmisión del trabajador-a |
| langilearen aldeko printzipioa | principio pro operario |
| langilearen betebeharra | deber del/de la trabajador-a |
| langilearen betebeharrak | obligaciones del/de la trabajador-a |
| langilearen bizitza pribatua | vida privada del trabajador-a |
| langilearen borondatea | voluntad del/de la trabajador-a |
| langilearen bortxaezintasuna | inviolabilidad del-de la trabajador-a |
| langilearen erantzukizuna | responsabilidad del/de la trabajador-a |
| langilearen eskubidea | derecho del/de la trabajador-a |
| langilearen gaitzuste/fede gaiztoa | mala fe del/de la trabajador-a |
| langileari eragindako tratu txarrak | malos tratos al/a la trabajador-a |
| langileen estatutua | estatuto de los trabajadores y trabajadoras |
| langileen estatutuaren xedea | objeto del estatuto de los trabajadores-as |
| langileen familia-egoeran dagokionez izandako aldaketak | variaciones familiares de los-las trabajadores-as |
| langileen ordezkaria | delegado de personal |
| langileen ordezkaria | representante de los trabajadores-as |
| langileen ordezkaritza | representación de los trabajadores-as |
| langileen ordezkaritza | representación del personal |
| lanpostua amortizatzea, lanpostua kentzea | amortización del puesto de trabajo |
| lanpostua gordetzea | reserva del puesto de trabajo |
| lanpostuari eusteko printzipioa, egonkortasun printzipioa | principio de estabilidad en el empleo |
| lantokia | centro de trabajo |
| lantokia legez kanpo okupatzea | ocupación ilegal del centro de trabajo |
| lege iruzurra | fraude de ley |
| legezko zaintza | guarda legal |
| lehiakidetasunik ezaren ituna | pacto de no competencia |
| lekualdaketa | traslado |
| lurralde ordezkaritza | delegación territorial |
| matrikula eta bisita liburua | libro de matrícula y visitas |
| mugikortasuna | movilidad |
| mutualitatea | mutua |
| nahigabeko langabezia | desempleo involuntario |
| nahitaezko langabezia | paro forzoso |

| | |
|---|---------------------------------------|
| nahitaezko prestazio pertsonala | prestación personal obligatoria |
| nazioarteko lan araua | norma internacional laboral |
| negoziazio kolektiboa | negociación colectiva |
| negoziazioa | negociación |
| nomina | nómina |
| norbere konturako langilea, norberaren konturako langilea | trabajador-a por cuenta propia |
| odolkidetasuna | consanguinidad |
| ohiturazko zuzenbidea | derecho consuetudinario |
| oporrak | vacaciones |
| oporrak hartzeko aldia | período de disfrute |
| ordaindu beharreko denbora | tiempo de pago |
| ordainsaria | remuneración |
| ordainsaria | retribución |
| ordenamendu juridikoa | ordenamiento jurídico |
| ordezkari sindikala, sindikatuetao delegatua | delegado sindical |
| ordezkaritza sindikala | representación sindical |
| ordutegi malgua | horario flexible |
| osasun laguntza | asistencia sanitaria |
| partaidetza tasa | tasa de participación |
| patronala | patronal |
| pertsona fisikoa | persona física |
| pertsona juridikoa | persona jurídica |
| plusa | plus |
| praktiketako lan kontratua | contrato de trabajo en practicas |
| prebentzio arloko ordezkaria | delegado de prevención |
| prebentzio zerbitzuak | servicios de prevención |
| prestakuntzarako lan kontratua | contrato de trabajo para la formación |
| prestazioaren iraupena | duración de la prestación |
| prezioen maila orokorra | nivel general de precios |
| probaldia | período de prueba |
| produktibitatea | productividad |
| puntueltasuna | puntualidad |
| sailkapena | clasificación |
| segurtasun eta osasun batzordea | comité de seguridad y salud |

| | |
|--|--|
| sektore publikoa | sector publico |
| SEPEren/LANBIDEn enplegu bulegoa | oficina de empleo del SEPE/LANBIDE |
| sindikatu | sindicato |
| sindikatuaren kanona, sindikatuari ordaindu beharrekoa | canon sindical |
| soldata | salario |
| soldata | sueldo |
| soldata aukera | abanico salarial |
| soldata osagarria | complemento salarial |
| soldata osagarriaren izaera finkagarria | carácter consolidable del complemento salarial |
| soldata tartea | banda salarial |
| soldatak hobetzea | mejora de salarios |
| soldataren aurrerakina | anticipo del salario |
| soldataren bermea | garantía del salario |
| soldataren likidazioa | liquidación del salario |
| soldataren ordainagiria | recibo de salario |
| soldataren ordainketa | pago del salario |
| soldataren ordainketaren atzeratzea | demora en el pago del salario |
| soldataz kanpoko ordainsaria | percepción extrasalarial |
| soldaten doikuntza | ajuste salarial |
| soldaten xurgapen eta konpentsazioa | absorción y compensación salarial |
| sorospena | subsidio |
| sortutako soldata | salario devengado |
| sustapena | promoción |
| tratu berdina | trato igual |
| tratu berdintasunaren printzipioa | principio de igualdad de trato |
| tratu duina | trato digno |
| txandakako lan kontratua, errelebo kontratua | contrato de trabajo de relevo |
| ugazaba, nagusia, patroia | patrón, patrono/a |
| ugazaben itxiera, lockout-a, itxiera patronala | cierre patronal |
| ukaetzintasuna | Irrenunciabilidad |
| URE Dirubilketa Exekutiboko Unitatea | URE Unidad de Recaudación Ejecutiva |
| urteko lanaldia | jornada anual |
| zaintza kontseilua | consejo de vigilancia |
| zaintza partekatua | custodia compartida |

| | |
|--|---|
| zehapena | sanción |
| zuzenbidearen printzipio orokorrak | principios generales del derecho |
| AET Estatuko Zerga Agentzia | AET Agencia Estatal Tributaria |
| Bitartekaritza, Arbitraje eta Adiskidetze Institutua | Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación |
| Bizkaiko Graduatuen Sozialen Elkargo Ofiziala | Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Bizkaia |
| BPG barne produktu gordina | PIB producto interior bruto |
| CAISS Centro de Atención e Información (de la Seguridad Social) comarcal | CAISS (Gizarte Segurantzaren) Eskualdeetako Arreta eta Informazio Zentroak |
| CAISS Centro de Atención e Información (de la Seguridad Social) urbano | CAISS (Gizarte Segurantzaren) Hirietako Arreta eta Informazio Zentroak |
| EEE (ere) Enplegu Erregulazioko Espedientea | ERE Expediente de Regulación de Empleo |
| Europako Gizarte Funtsa | Fondo Social Europeo |
| Europako Gutun Soziala | Carta Social Europea |
| FOGASA Soldatak Bermatzeko Funtsa | FOGASA Fondo de Garantía Salarial |
| FORCEM etengabeko prestakuntzarako fundazioa | FORCEM fundación para la formación continua |
| GS Gizarte Segurantza | SS Seguridad Social |
| Hitzarmen Kolektiboetarako Estatuko Aholku Batzardea | Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos |
| INEM Enplegu Institutu Nazionala | INEM Instituto Nacional de Empleo |
| INSHT Laneko Seguratasun eta Higieneko Institutu Nazionala | INSHT Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo |
| INSS Gizarte Segurantzako Institutu Nazionala | INSS Instituto Nacional de la Seguridad Social |
| ITSS Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritza | ITSS Inspección de Trabajo y Seguridad Social |
| JCA Administrazioarekiko Auzien Epaitegia | JCA Juzgado de lo Contencioso-Administrativo |
| KPI Kontsumorako Prezioen Indizea | IPC índice de precios al consumo |
| Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritza | Inspección de Trabajo y Seguridad Social |
| Laneko Seguratasun eta Higieneko Institutu Nazionala | Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo |
| Laneko Seguratasun eta Osasunerako Estatuko Aholku Batzardea | Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| LHK Lan Harremanen Kontseilua | CRL Consejo de Relaciones Laborales |
| NPG nazio produktu gordina | PNB producto nacional bruto |
| PEEA Kokapen Estrategikoa eta Jardueraren Ebaluazioa | PEEA Posición Estratégica y Evaluación de la Acción |

| | |
|---|--|
| PFEZ Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga | IRPF Impuesto de la Renta de las Personas Físicas |
| SEPE Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa | SEPE Servicio Público de Empleo Estatal |
| TGSS Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusia | TGSS Tesorería General de la Seguridad Social |
| TSJ* Justizia Auzitegi Nagusia | TSJ Tribunal Superior de Justicia |
| 111 eredua | modelo 111 |
| abokatu laboralista | abogado-a laboralista |
| absentzia | ausencia |
| adierazi du | expone |
| adimen emozionala | inteligencia emocional |
| adin nagusikoa | mayor de edad |
| adingabeak babesteko sistema | sistema de protección de menores |
| administrazioari komunikazio egintza | comunicación a la administración |
| aholkatzea | asesorar |
| aholkularitza | asesoría |
| aitatasuna | paternidad |
| alarguntza | viudedad |
| alderdi aurkariak | partes contendientes |
| alderdi negoziatzaileak | partes negociadoras |
| alderdiak zehaztea | determinación de las partes |
| alternantziatzeko enpresa akordioa | acuerdo de empresa de alternancia |
| andre eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasuna enpleguan eta lana lortzean | igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación |
| antolaketa aldaketa | cambio organizacional |
| antolaketa kultura | cultura organizacional |
| arau deontologikoak | normas deontológicas |
| arau hausle adingabeei gizarte eta hezkuntza arreta emateko sistema | sistema de atención socioeducativa a personas infractoras menores de edad |
| araua | norma |
| araudi soziolaborala betetzea, <i>compliance soziolaborala</i> | compliance <i>sociolaboral</i> |
| arazko modua | forma reglamentaria |
| arduratsua | diligente |
| arreta eredua | modelo de atención |
| arreta eta aholkularitza | atención y asesoramiento |
| arriku psikosozialak prebenitzea | prevención de riesgos psicosociales |

| | |
|--|--|
| atazak automatizatzea | automatización de tareas |
| atzerapena ordainketan | retraso en el pago |
| aurreabisu epea | plazo de preaviso |
| aurrehautaketa prozesua | proceso de preselección |
| aurreikusia | previsto |
| aurreikusitako modua | forma prevista |
| autonomoa | autónomo |
| auzi eskea, demanda | demanda judicial |
| auzitegiekiko betebeharrak | obligaciones en relación con los tribunales |
| azpienplegua | subempleo |
| baimena eman | dar su autorización |
| balio juridikoa | valor jurídico |
| balio katea | cadena de valor |
| balizkoa, hipotesia | supuesto |
| banku helbideratzea | domiciliación bancaria |
| bateraezintasunak | incompatibilidades |
| batzorde parekidea | comisión paritaria |
| behatoki okupazionala | observatorio ocupacional |
| bekaduna | becario, becaria |
| berariaz ezeztatu arte | hasta su revocación expresa |
| berdintasun plana | plan de igualdad |
| betebeharrak kontrako alderdiarekiko harremanetan | obligaciones en sus relaciones con la parte adversa |
| betebeharren edukia | contenido obligacional del convenio |
| bezeroaren interesa | interés del cliente |
| bezeroaren kontuak | asuntos de cliente |
| ordezkaritza teknikoa norberaren gain hartzea | asumir la representación técnica |
| bitarteko kontratua | contrato de interinidad |
| bortxaezintasuna | inviolabilidad |
| curriculuma | currículum |
| desafektazioa, berriro laneratzea | desafectación |
| desgaitasuna duten pertsonen gizarteratzea eta ez baztertzea sustatzeko neurriak | medidas para favorecer la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad |
| destajuko ordainketa | pago a destajo |
| digitalizazioa | digitalización |
| dimisioa | dimisión |

| | |
|---|---|
| diru sarrera kopurua | cuantía de ingresos |
| duintasuna | dignidad |
| egiazkotasuna | veracidad |
| egun balioduna | día hábil |
| elkargo profesionala | colegio profesional |
| elkargoaren egoitza | sede colegial |
| elkargokideen interes profesionalak | intereses profesionales de los-as colegiados-as |
| elkargokidetze indizea, elkargokide kopurua | índice de colegiación |
| elkarrizketa | entrevista |
| enkarguduna, mandatuduna | encomendado |
| enplegu tailerra | taller de empleo |
| enpresa arloko ekintzailea | empresedor |
| enpresa erakundea | organización empresarial |
| enpresaren gizarte ekintza | acción social de la empresa |
| epaileak | jueces, juezas |
| epeak deuseztatzea edo etetea | suspender o interrumpir los plazos |
| erabakiak hartzea | toma de decisiones |
| erabiltzaileekiko betebeharrak | obligaciones en relación con los usuarios |
| eragile juridikoa | operador jurídico |
| eraginkortasun juridikoa | eficacia jurídica |
| eraginkortasun pertsonala | eficacia personal |
| eraginkortasuna | efectividad |
| erantsitako dokumentuak | documentos anexos |
| erantzukizun soziala | responsabilidad social |
| eremu funtzionala, hitzarmena produkzioaren zein mailatan aplikatzen den | ámbito funcional |
| errespetua | respeto |
| eskabidea gobernu batzordeari | instancia dirigida a la junta de gobierno |
| eskubide bat erreklamatu Justiziaren aurrean | reclamar un derecho ante la Justicia |
| eskubideak eta betebeharrak ezartzea | imposición de derechos y obligaciones |
| estatutu orokorrak | estatutos generales |
| estatutuaren araberako hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo estatutario |
| estatutuz kanpoko hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo extraestatutario |
| ezjakintasuna | ignorancia |

| | |
|--|---|
| ezkutuko ekonomia | economía sumergida |
| fiskalak | fiscales |
| gaitasun profesionalak | competencias profesionales |
| gaitasuna | aptitud |
| galdera irekiak | preguntas abiertas |
| galdera itxiak | preguntas cerradas |
| gastu kengarriak | gastos deducibles |
| gastuak eta kotizazioak | gastos y cotizaciones |
| gauzatan ordaintzea, gauza bidezko ordainketa | salario en especie |
| geldiarazitako prozesua | proceso paralizado |
| genero diskriminazioa | discriminación de género |
| gertaerak azaltzea | exposición de hechos |
| giza baliabideak | recursos humanos |
| giza kapitala | capital humano |
| gizarte aseguruak | seguros sociales |
| gizarte ekonomia | economía social |
| gizarte eta lan arloko genero auditoria | auditoría sociolaboral de género |
| gizarte eta lan arloko informaziorako eta herritarren arretarako bulegoa | oficina punto de información socio-laboral y atención a la ciudadanía |
| gizarte larrialdietarako laguntzak | ayudas de emergencia social |
| Gizarte Segurantzako arloko kontsulta | consulta de Seguridad Social |
| Gizarte Segurantzako osagarria | Seguridad Social complementaria |
| Gizarte Segurantzako zenbakia | número de la Seguridad Social |
| gizarteratzea | inclusión |
| gourmet txekoa | cheque gourmet |
| halo efektua | efecto halo |
| haurtzaindegirako txekoa | cheque guardería |
| hautagai aktiboa | candidato activo |
| hautagai pasiboa | candidato pasivo |
| hitzarmenak derrigortutako norbanakoak | sujetos obligados por el convenio |
| hitzarmenaren eduki arauemailea | contenido normativo del convenio |
| hitzarmenaren eraginkortasuna | eficacia del convenio |
| hitzarmenaren gutxienezko edukia | contenido mínimo del convenio |
| hitzarmenaren luzapena | ultraactividad del convenio |
| hitzarmenari atxikitzea | adhesión al convenio |

| | |
|--|---|
| hitzarmenetik aldentzeko enpresa akordioa | acuerdo de empresa de descuelgue |
| hitzordua eskatzea | solicitud de cita |
| hobariak | bonificaciones |
| horretarako | a tal efecto |
| hutsik / lanpostua hutsik | vacante |
| idazkaria | secretario, secretaria |
| igorritako zitazioa | citación emanada |
| ikastaroa | jornada formativa |
| ikuspegi globala | perspectiva global |
| ikuspegia | visión |
| indarraldia, denbora-eremua | ámbito temporal |
| indarrean | en vigor |
| indarrean dagoen eta aplikagarria den araudiaren arabera | de conformidad con la normativa vigente y aplicable |
| indarrean dagoen legeria betetzea | cumplir con la legalidad vigente |
| independentzia | independencia |
| informazio ez finantzarioaren egoera orria | estado de información financiera |
| informazio orria | hoja informativa |
| interesdunaren adostasuna | consentimiento de la persona interesada |
| izaera profesionalekoa | de carácter profesional |
| jakinarazpenetarako e-posta | correo electrónico para notificaciones |
| jarduera etetea | cese de actividad |
| jardueraren sektorea | sector de su actividad |
| jardunbide egokiak | buenas prácticas |
| jarrera | actitud |
| jatetxe txartela | tarjeta restaurante |
| jazarpena eta genero indarkeria prebenitzea | prevención del acoso y de la violencia de género |
| judizialak | judiciales |
| justizia digitala | justicia digital |
| kaleratzeen aurkako erreklamazioak | reclamaciones contra despidos |
| kapital intelektuala | capital intelectual |
| komunitatea trinkotzeko jardunaldiak | jornadas de hermandad |
| konpetentzia atala | unidad de competencia |
| kontrako zatia | parte contraria |
| kontratazioa | contratación |

| | |
|--|--|
| kontratua | contrato |
| kontratugileak | partes contratantes |
| kontraturatzea | contractualización |
| kontserbatzea | conservar |
| kotsiderazioa, kontuan hartzea | consideración |
| kontsulta zenbateraino konpondu den | nivel de resolución de la consulta |
| kopuruengatikoa erreklamazioak | reclamaciones por cantidades |
| kristalezko sabaia | techo de cristal |
| kudeaketa txostena | informe de gestión |
| kuota | cuota |
| lagundu | contribuir |
| laguntzailea | colaborador, colaboradora |
| lan adimenduna | smart work |
| lan administrazioa | administración laboral |
| lan arloko adiskidetze egintza | acto de conciliación laboral |
| lan arloko betetze auditoria | auditoría laboral de cumplimiento |
| lan arloko jurisdikzioa, gizarte arloko jurisdikzioa | jurisdicción social |
| lan arloko kontsulta | consulta en materia laboral |
| lan arloko sala | sala de lo social |
| lan baldintzen funtsa aldatzeko akordioa | acuerdo de modificación sustancial de las condiciones de trabajo |
| lan erreforma | reforma laboral |
| lan espedientea | expediente laboral |
| lan eta gizarte inklusioa | inclusión laboral y social |
| lan eta gizarte segurantza zuzenbidea | derecho del trabajo y seguridad social |
| lan fluxua | flujo de trabajo |
| lan harremaneko eskubide eta betebeharrak | derechos y deberes en la relación laboral |
| lan konpentsazioa | compensación laboral |
| lan legeria | legislación laboral |
| lan negoziazioa | negociación laboral |
| lan ongizatea | bienestar laboral |
| lan orientazioa | orientación laboral |
| lana eta bizitza pertsonala uztartzea | conciliación vida laboral y familiar |
| lana topatzeko aukera | empleabilidad |
| lanaldi trinkoa | jornada intensiva |

| | |
|---|---|
| lanbide eskumenaren eremua | ámbito competencial profesional |
| lanbide kategoria | categoría profesional |
| lanbidea ordezkatzeta eta defendatzea | representación y defensa de la profesión |
| lanbidea, ogibidea | profesión |
| laneguna | día laboral |
| laneko antzinatasuna | antigüedad laboral |
| laneko arriskuak | riesgos laborales |
| laneko atsedena | descanso laboral |
| laneko estresa | estrés laboral |
| laneko giroa | ambiente laboral |
| lanerako ezintasuna | incapacidad laboral |
| langabetua | desempleado, desempleada |
| langabezia frikzionala, desadostasun langabetzea | desempleo friccional |
| langile bat laneratzea | desafectar a un-a trabajador-a |
| langile zaurgarria | trabajador-a vulnerable |
| langileak | personas trabajadoras |
| langileak | staff |
| langileak hautatzeko probak | pruebas de selección de personal |
| langileen ataria | portal de empleados |
| langileen ebaluazioa | evaluación del personal |
| langileen gizarte egoera | situación social de trabajadores y trabajadoras |
| lankidetzeta | trabajo colaborativo |
| lankidetzarako akordioa | acuerdo de colaboración |
| lanaren eta legeriaren arloko kontsulta | consulta jurídico-laboral |
| lanpostua zabaltzea | ampliación del puesto de trabajo |
| lanpostuen berregituraketa, plantilla berregituratzea | reestructuración de la plantilla |
| legearen betetze txostenak plazaratzea | emitir informes sobre el cumplimiento legal |
| legezkoa | lícita |
| leialtasuna | lealtad |
| lidergoa | liderazgo |
| likidazioa | liquidación |
| lurralde ordezkaria | delegado-a territorial |
| magistratua | magistrado |
| marra zerrenda | lista de raya |

| | |
|---|---|
| mugikortasun geografikoa | movilidad geográfica |
| negoziazio unitateak, negoziazio multzoak | unidades de negociación |
| nomina egitea | confección de nómina |
| nomina elektronikoa | nómina electrónica |
| obedientziarik eza | inobediencia |
| oinarrizko eskubidea urratu delako hipotesia | supuesto de vulneración de derechos fundamentales |
| oinarrizko printzipioak | principios fundamentales |
| onuradun eta kaltetu posibleak | posibles beneficiados y perjudicados |
| ordaindutakoaren araberako prestazioa | prestación contributiva |
| ordainsariak | honorarios |
| ordezko enpresa akordioa | acuerdo de empresa de suplencia |
| ordezko epailea, epaile ordezkaria | juez sustituto |
| ordezko eta subsidiaritasun baldintzak | condiciones de supletoriedad y subsidiariedad |
| ordezko magistratua | magistrado suplente |
| organigrama | organigrama |
| osotasuna | integridad |
| osotasuna babestea, integritatea babestea | salvaguardar la integridad |
| pentsioa | pensión |
| pizgarriak | incentivos |
| presazko neurriak | medidas urgentes |
| produktibitate bonua | bono de productividad |
| prozesuzko epeak | plazos procesales |
| sailburua | consejero-a |
| sailburuordea | viceconsejero-a |
| sakrifizioa | sacrificio |
| salaketa lan ikuskaritzan | denuncia inspección trabajo |
| salbuetsi | eximir |
| sekretu profesionala | secreto profesional |
| sexu eta laneko jazarpena prebenitzea eta detektatzea | prevención y detección del acoso sexual y laboral |
| sinatzailea | persona firmante |
| soldata arrakala | brecha salarial |
| soldata emozionala | salario emocional |
| soldata erreklamazioak | reclamaciones de salario |
| soldata ezaugarriak ez betetzeko akordioa | acuerdo de descuelgue salarial |

| | |
|---|---|
| soldata gordina | salario bruto |
| soldatei buruz ezarritakoa ez aplikatzea | no aplicación del régimen salarial |
| soldatekin parekatuak | asimilados a salarios |
| soldaten auditoria | auditoría salarial |
| talde dinamika | dinámica de grupos |
| talentua erakartzea | atracción de talento |
| talentuaren garapena | desarrollo del talento |
| talentuaren kudeaketa | gestión de talento |
| telefono bidezko arreta | atención telefónica |
| testuak dioenaren arabera | según lo que se desprende del texto |
| titularra izateko baldintzak | requisitos para ser titular |
| tratamendu sistema | sistema de tratamiento |
| tratu eta aukera berdintasunaren printzipioa | principio de igualdad de trato y de oportunidades |
| trebakuntza | capacitación |
| txandako graduatu soziala | graduado-a social de turno |
| ugazaben erregistroa | registro patronal |
| urtaroko langabezia | paro estacional |
| ustekabea | contratiempo |
| xedapenak hedatzea | extender las disposiciones |
| zaintzapean gordetzea | conservar bajo custodia |
| zentzuzko tartea | tiempo razonable |
| zerbitzu osoa | servicio integral |
| zerbitzuaren jasotzailea | persona perceptora del servicio |
| zerbitzuaren onuraduna | persona beneficiaria del servicio |
| zurztasun absolutua | orfandad absoluta |
| zurztasuna | orfandad |
| zuzenbide publikoko korporazioa | corporación de derecho público |
| zuzendari nagusia | director-a general |
| zuzendaria | director-a |
| zuzendariordea | subdirector-a |
| ABEEren (erte) luzapena | prórroga del ERTE |
| Agile metodologia | metodología Agile |
| Auzitegi Gorena | Tribunal Supremo |
| BGSEO Col.Legi de Graduats Socials de Barcelona | COGSB Col.Legi de Graduats Socials de Barcelona |

| | |
|---|--|
| Bilboko Justizia Jauregia | Palacio de Justicia de Bilbao |
| Bizkaiko Foru Ogasun Saila | Departamento de Hacienda Foral de Bizkaia |
| Bizkaiko Lan Ikuskaritzako Burua | Jefe-a de Inspección de Trabajo en Bizkaia |
| CEOE Espainiako Enpresaburuen Elkarten Konfederazioa | CEOE Confederación Española de Organizaciones Empresariales |
| Diru Sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistema | Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión |
| EJko Lan eta Enplegu Saila | Departamento de Trabajo y Empleo del GV |
| EJSN Ekonomia Jardueren Sailkapen Nazionala | CNAE Clasificación Nacional de Actividades Económicas |
| Enpleguaren Euskal Legea | Ley Vasca de Empleo |
| Enpleguaren Legea | Ley de Empleo |
| Euskal Herriko Graduatu Sozialen Kontseilua | Consejo Vasco de Graduados Sociales |
| Gizarte Ekonomiaren Sailarteko Plan Estrategikoa | Plan Estratégico Interdepartamental de Economía Social |
| Gizarte Segurantzako kuotaz askatzea | exoneración en la cuota de la Seguridad Social |
| INE Estatistikako Institutu Nazionala | INE Instituto Nacional de Estadística |
| Ipar Eskualdeko Graduatu Sozialak (Araba, Aragoi, Bizkaia, Errioxa, Gipuzkoa, Nafarroa eta Tarragona) | Graduados-as Sociales de la zona norte (Álava, Aragón, Bizkaia, Gipuzkoa, La Rioja, Navarra y Tarragona) |
| jarduera mugatzeagatiko ABEE (erte) | ERTE por limitación de actividad |
| LAAB (reta) Langile Autonomoen Araubide Berezia | RETA Régimen Especial de Trabajadores Autónomos |
| Lan eta Gizarte Segurantza | Trabajo y Seguridad Social |
| Lan Prozeduraren Legea | Ley del Procedimiento Laboral |
| Lanbidearen Enplegurako Lanbide Heziketa Atala | Formación Profesional para el Empleo de Lanbide |
| Lanbidearen Lan Aktibazioko atala | Activación Laboral de Lanbide |
| Lanbidearen Prestazio eta Gizarteratze atala | Prestaciones e Inclusión de Lanbide |
| Lanbidearen Zerbitzu Orokorrak | Servicios Generales de Lanbide |
| Lanbide-Servicio Vasco de Empleo | Lanbide-Servicio Vasco de Empleo |
| Laneko eta Gizarte Segurantzako Zuzendaritza | Dirección de Trabajo y Seguridad Social del Gobierno Vasco |
| Laneko Iruzurren Postontzia | Buzón del Fraude Laboral |
| Laneko Segurtasun Osasunerako Euskal Estrategia | Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| RED mekanismoa | mecanismo RED |
| ZEF (rfc) Zergadunen Erregistro Federala | RFC Registro Federal de Contribuyentes |
| ABEE Aldi Baterako Enplegu | ERTE Expediente de Regulación Temporal de |

| | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| Erregulazioaren Espedientea | Empleo |
| adierazgarritasunaren irradiazioa | irradiación de representatividad |
| administraria | administrativo |
| administrazio kontseilua | consejo de administración |
| afiliazio tasa | tasa de afiliación |
| akordio kolektiboa, itun kolektiboa | acuerdo colectivo |
| akordioak/itunak funtzio publikoan | acuerdos/pactos en la función pública |
| alderdi sozialak | partes sociales |
| aldi baterako kontratuak | contratos temporales |
| aldizkako greba | huelga intermitente |
| Anarkosindikalismoa | anarcosindicalismo |
| antzinatasuna | antigüedad |
| aparteko haborokinak | gratificaciones extraordinarias |
| apartzeria | aparcería |
| arau klausulak | cláusulas normativas |
| araudiko lana | trabajo a reglamento |
| arbitraje laudoa | laudo arbitral |
| arrisku larria eta berehalakoa | riesgo grave e inminente |
| arriskuen ebaluazioa | evaluación de riesgos |
| askatasun sindikal negatiboa | libertad sindical negativa |
| askatasun sindikala | libertad sindical |
| asteko atsedena | descanso semanal |
| atalaseak | umbrales |
| atazak txandakatzea | rotación de tareas |
| atseden alternatiboak | descansos alternativos |
| atzeraeraginezko ordainketa | pago con efecto retroactivo |
| atzerritar kopurua | contingente de extranjeros |
| atzerritarren kupoa | cupo de extranjeros |
| aurreabisua | preaviso |
| aurreakordioa | preacuerdo |
| aurreerretiroa | prejubilación |
| aurreikuspen mutualitateak | mutualidades de previsión |
| autoenplegua | autoempleo |
| automatizazioa | automatización |
| autonomia kolektiboa | autonomía colectiva |
| azpikontratazioa | subcontratación |

| | |
|---|---------------------------------|
| baimenak | permisos |
| baja pizgarriduna | baja incentivada |
| bake klausula | cláusula de paz |
| baldintza onuragarriagoa | condición más beneficiosa |
| baliaezintasuna/ezintasuna | invalidez/incapacidad |
| balio aniztasuna | polivalencia |
| banakako prestakuntza baimena | permiso individual de formación |
| banku soziala | banco social |
| barne erregimeneko araudia | reglamento de régimen interior |
| barne eskirolajea, barruko greba haustura | esquirolaje interno |
| batasun sindikala | unidad sindical |
| batzarra | asamblea |
| batzorde mistoak | comisiones mixtas |
| batzorde parekideak | comités paritarios |
| beharrezko eskubidea | derecho necesario |
| behin-behineko langileak | trabajadores-as eventuales |
| beso erorien greba | huelga de brazos caídos |
| bidezko kaleratzea | despido procedente |
| biltzeko eskubidea | derecho de reunión |
| birmoldaketa industrial | reconversión industrial |
| bitarteko lana | trabajo interino |
| bitarteko langileak | trabajadores-as interinos-as |
| bizitza aktiboa | vida activa |
| boikota | boicot |
| boluntarioak | voluntariado/voluntario |
| datu pertsonalak | datos personales |
| demokrazia industrial | democracia industrial |
| demokrazia sindikala | democracia sindical |
| denbora laburtzea | recorte de tiempos |
| derrigorrezko klausulak | cláusulas obligacionales |
| deserregulazioa | desregulación |
| diskriminazio positiboa | discriminación positiva |
| diskriminazioa | discriminación |
| diziplina sindikala | disciplina sindical |
| dumping soziala | dumping social |
| egiturazko orduak | horas estructurales |

| | |
|---------------------------------------|---|
| eguneko edo lanaldien arteko atsedena | descanso diario o entre jornadas |
| ekintza positiboa | acción positiva |
| ekoizpen egitura | estructura productiva |
| ekoizpen talde erdiautonomoa | grupo semiautónomo de producción |
| emakumeen lana | trabajo femenino |
| emigranteen itzulera | retorno de emigrantes |
| emigrazioa | emigración |
| enplegatua | empleado |
| enplegatzaileria | empleador |
| enplegu agentzia pribatuak | agencias privadas de colocación |
| enplegu aniztasuna | pluriempleo |
| enplegu baldintzak | condiciones de empleo |
| enplegu betea | pleno empleo |
| enplegu bulegoa | oficina de colocación/oficina de empleo |
| enplegu erreserba | reserva de empleo |
| enplegu foroa | foro de empleo |
| enplegu klausulak | cláusulas de empleo |
| enplegu komunitarioa | empleo comunitario |
| enplegu politika | política de empleo |
| enplegu zerbitzuak | servicios de empleo |
| enplegua eta soldata etetea | suspensión de empleo y sueldo |
| enplegua lehenestea | preferencia de empleo |
| enplegua sustatzeko funtsak | fondos de promoción del empleo |
| enpleguaren egonkortasuna | estabilidad en el empleo |
| enpresa | empresa |
| enpresa askatasuna | libertad de empresa |
| enpresa elkarte adierazgarriena | asociación empresarial más representativa |
| enpresa elkarteak | asociación empresarial |
| enpresa erabilerak | usos de empresa |
| enpresa erabiltzailea | empresa usuaria |
| enpresa erakundeak | organizaciones empresariales |
| enpresa eskualdatzea | transmisión de empresa |
| enpresa ideologikoa | empresa ideológica |
| enpresa ituna | pacto de empresa |
| enpresa laguntzailea | empresa auxiliar |
| enpresa multinazionala | empresa multinacional |

| | |
|--|--|
| enpresa publikoa | empresa pública |
| enpresa publikoan parte hartzeari buruzko ituna (1986) | acuerdo sobre participación en la empresa pública (1986) |
| enpresa sindikatua | sindicato de empresa |
| enpresa taldea | grupo de empresas |
| enpresak atzera egitea | desistimiento empresarial |
| enpresako akordioak/itunak (kolektiboak) | acuerdos (colectivos) de empresa |
| enpresako atal sindikala | sección sindical de empresa |
| enpresako epaimahaiak | jurados de empresa |
| enpresako hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo de empresa |
| enpresako medikua | médico de empresa |
| enpresan informazioa jasotzeko eskubidea | derecho a la información en la empresa |
| enpresan jarraitzeko ituna | pacto de permanencia en la empresa |
| enpresan parte hartzea | participación en la empresa |
| enpresaren zuzendaritza | dirección de la empresa |
| entrismoa | entrismo |
| epaimahai mistoak | jurados mixtos |
| erabateko kalitatea | calidad total |
| eraginkortasun orokorreko hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo de eficacia general |
| eraikuntzako lan fundazioa | fundación laboral de la construcción |
| erakunde korporatibo nazionala | organización corporativa nacional |
| erakundeen parte hartzea | participación institucional |
| erdi mailako agintariak | mandos intermedios |
| ergonomia | ergonomía |
| errebindikazio plataforma | plataforma reivindicativa |
| erreferenduma | referéndum |
| erregistratutako langabezia | desempleo registrado |
| erregistro pertsonalak | registros personales |
| errendimendua balaztatzea | frenado de rendimiento |
| errendimendua murriztea | disminución de rendimiento |
| errendimenduagatiko soldata | salario por rendimiento |
| erresistentzia kutxa | caja de resistencia |
| erretiroa | retiro |
| eskalafoia | escalafón |
| eskirola, greba hauslea | esquirol |

| | |
|--------------------------------------|---|
| eskua jasota egindako botoa | voto a mano alzada |
| eskubideei uko egitea | renuncia de derechos |
| eskulana | mano de obra |
| eskulanaren trafikoa | tráfico de mano de obra |
| eskumenik ezaren betebeharra | deber de no competencia |
| eskupekoak | propinas |
| estatutu sindikala | estatuto sindical |
| estatutupeko langileak | personal estatutario |
| eszedentzia sindikala | excedencia sindical |
| etengabeko prestakuntza | formación continua |
| etorkizuneko plana, gizarte plana | plan de futuro, plan social |
| etxeke zerbitzua | servicio doméstico |
| etxez etxeke lana | trabajo a domicilio |
| ez aplikatzeko klausula | cláusula de descuelgue |
| familia babestea | protección a la familia |
| familia lana | trabajo familiar |
| fedea ona | buena fe |
| fitxatu | fichar |
| frankizia | franquicia |
| froga kargatzea | carga de la prueba |
| funtzio publikoaren kontseilu gorena | consejo superior de la función pública |
| funtzionario publikoak | funcionarios públicos |
| funtzionarioen sindikatua | sindicato de funcionarios |
| gai soziala | cuestión social |
| gainbegiralea | supervisor |
| gaixotasuna egiaztatzea | verificación de enfermedad |
| gatazka kolektiboen prozesu berezia | proceso especial de conflictos colectivos |
| gatazka kolektiboko neurriak | medidas de conflicto colectivo |
| gaueko lana | trabajo nocturno |
| gazteen enplegua | empleo juvenil |
| giza baliabideen plangintza | planificación de recursos humanos |
| giza harremanak | relaciones humanas |
| gizarte aurreikuspena | previsión social |
| gizarte babesa | protección social |
| gizarte erreformen batzordea | comisión de reformas sociales |
| gizarte kotizazioak | cotizaciones sociales |

| | |
|--|---|
| gizarte laguntza | asistencia social |
| gizarte laguntzailea | asistente social |
| gizarte legeria harmonizatzea | armonización de la legislación social |
| gizarte prestazioak | prestaciones sociales |
| Gizarte Segurantzako prestazioen errekgua | recargo de prestaciones de seguridad social |
| Gizarte Segurantzaren borondatezko hobekuntzak | mejoras voluntarias en la Seguridad Social |
| gizarte zerbitzuak | servicios sociales |
| gizarte zerbitzuak enpresan | servicios sociales en la empresa |
| goi zuzendaritzako langileak | personal de alta dirección |
| greba adierazpena | declaración de huelga |
| greba aurreabisua | preaviso de huelga |
| greba eskubidea | derecho de huelga |
| greba funtsezko puntuetan | huelga en puntos clave |
| greba hauslea (eskirola) | rompehuelgas |
| greba neuralgikoa | huelga neurálgica |
| greba orokorra | huelga general |
| greba politikoa | huelga política |
| grebalariak ordezkatzea | sustitución de huelguistas |
| grebaren autorregulazioa | autorregulación de la huelga |
| greben aurkako primak | primas antihuelga |
| gremioa | gremio |
| guraso baimena | permiso parental |
| haborokina | gratificación |
| hartzekoen isuna | multa de haber |
| hautaketa elkarrizketa | entrevista de selección |
| hauteskunde arbitrajea | arbitraje electoral |
| hitzarmen kolektibo bati atxikitzea | adhesión a un convenio colectivo |
| hitzarmen kolektiboa administratzea | administración del convenio colectivo |
| hitzarmen kolektiboa berrikustea | revisión del convenio colectivo |
| hitzarmen kolektiboa salatzea | denuncia del convenio colectivo |
| hitzarmenen konkurrentzia | conurrencia de convenios |
| hitzarmenetik kanpoko langileak | personal fuera de convenio |
| ikasketa lizentzia ordaindua | licencia pagada de estudios |
| ikaskuntza | aprendizaje |

| | |
|---|---|
| ikaskuntza kontratua | contrato de aprendizaje |
| indexatzea | indización |
| industriako sindikatu federazioak | federaciones sindicales de industria |
| isiltasun profesionala | sigilo profesional |
| izapidetze soldatak | salarios de tramitación |
| jaiak/jaiegunak | fiestas/festivos |
| jarduera sindikala | actividad sindical |
| jornalari | jornalero |
| judizializazioa | judicialización |
| kaleratze kausala/kaleratze askea | despido causal/despido libre |
| kaleratzearen kalte ordaina | indemnización de despido |
| kaleratzearen kostua | coste del despido |
| kalitate zirkuluak | círculos de calidad |
| kalte galeren ordaina | indemnización de daños y perjuicios |
| kanpoko enplegua | empleo externo |
| kargu sindikala | cargo sindical |
| karrera | carrera |
| kate lana | trabajo en cadena |
| kirolari profesionalak | deportistas profesionales |
| klaseko sindikalismoa | sindicalismo de clase |
| koadroak | cuadros |
| kogestioa | cogestión |
| kokatze eta kudeaketa klausulak | cláusulas de encuadramiento y gestión |
| kokatzea | colocación |
| kolektibizazioa | colectivización |
| komunitatearen aldeko lanak | trabajos en beneficio de la comunidad |
| komunitatearen funtsezko zerbitzuak | servicios esenciales de la comunidad |
| konpentsazio atsedanak | descansos compensatorios |
| kontratu mugagabea sustatzeko lan kontratua | contrato de trabajo para el fomento de la contratación indefinida |
| kontratua amaitzeagatik kalte ordaina | indemnización de terminación del contrato |
| kontsulta | consulta |
| kontziliazioa, uztarketa | conciliación |
| kooperatiboa | cooperativa |
| korporatibismoa | corporativismo |
| korporazio profesionala | corporación profesional |

| | |
|------------------------------------|--|
| krisi espedientea | expediente de crisis |
| kuota sindikala | cuota sindical |
| kuota sindikalaren deskontua | descuento de la cuota sindical |
| lan administrazioa | administración de trabajo |
| lan agintaritza | autoridad laboral |
| lan asmakuntzak | invenciones laborales |
| lan atipikoa | trabajo atípico |
| lan autonomoa | trabajo autónomo |
| lan auzitegiak | tribunales de trabajo |
| lan baimena | permiso de trabajo |
| lan bakea | paz laboral |
| lan baldintzak aldatzea | modificación de condiciones de trabajo |
| lan banaketa | reparto de trabajo |
| lan beltza | trabajo negro |
| lan denbora | tiempo de trabajo |
| lan egutegia | calendario laboral |
| lan errenta | renta de trabajo |
| lan erritmoa | ritmo de trabajo |
| lan eskaintza egokia | oferta de empleo adecuada |
| lan eskaintza publikoa | oferta pública de empleo |
| lan espezifikoetarako kontratuak | contratos para trabajos específicos |
| lan gatazka kolektiboa | conflicto colectivo de trabajo |
| lan gatazkak | conflictividad laboral |
| lan giroa | ambiente de trabajo |
| lan harremana | relación de trabajo |
| lan harremanen esparru autonomikoa | marco autonómico de relaciones laborales |
| lan harremanen kontseiluak | consejos de relaciones laborales |
| lan harremanen sistema | sistema de relaciones laborales |
| lan ikuskaritza | inspección de trabajo |
| lan indarra | fuerza de trabajo |
| lan irregularra | trabajo irregular |
| lan itun kolektiboa | pacto colectivo de trabajo |
| lan jarduerak etetea | suspensión de actividades laborales |
| lan klandestinoa | trabajo clandestino |
| lan kodea | código de trabajo |
| lan kontratua hutsaltzea | rescisión del contrato de trabajo |

| | |
|---|--|
| lan kontratuaren kausazko suntsiarazpena | resolución causal del contrato de trabajo |
| lan kontrolatzaileak | controladores laborales |
| lan kostu unitarioa | coste laboral unitario |
| lan malgutasuna | flexibilidad laboral |
| lan merkatua | mercado de trabajo |
| lan merkatuaren segmentazioa | segmentación del mercado de trabajo |
| lan merkatuko bitartekaritza | intermediación en el mercado de trabajo |
| lan motela | trabajo lento |
| lan oinarriak | bases de trabajo |
| lan onbera | trabajo benévolo |
| lan ordenantzak | ordenanzas laborales |
| lan partekatua | trabajo compartido |
| lan protekzionismoa | proteccionismo laboral |
| lan prozesua | proceso laboral |
| lan sozietate anonimoa | sociedad anónima laboral |
| lan txandak | turnos de trabajo |
| lan ziurtagiria | certificado de trabajo |
| lana aberastea | enriquecimiento del trabajo |
| lana luzatzea | alargamiento del trabajo |
| lana pertsonari egokitzea | adaptación del trabajo a la persona |
| lana uztea | abandono de trabajo |
| lanak geldiaraztea | paralización de trabajos |
| lanaldi bereziak | jornadas especiales |
| lanaldi berezien araudia | reglamento de jornadas especiales de trabajo |
| lanaldi jarraitua | jornada continuada |
| lanaldi partzialeko langileak | trabajadores-as a tiempo parcial |
| lanaldi zatikatua | jornada fraccionada |
| lanaldi zatitua | jornada partida |
| lanaldia | jornada, jornada laboral, jornada de trabajo |
| lanaren antolaketa | organización del trabajo |
| lanaren forua | fuego del trabajo |
| lanaren nazioarteko dibisioa | división internacional del trabajo |
| lanbide arteko akordioa, lanbide arteko ituna | acuerdo interprofesional |
| lanbide elkarteak | asociaciones profesionales |
| lanbide heziketa arautua | formación profesional reglada |

| | |
|--|--|
| lanbide heziketako beka | beca de formación profesional |
| lanbide heziketako kuota | cuota de formación profesional |
| lanbide liberala | profesión liberal |
| lanbide prestakuntza | cualificación profesional |
| lanbide profila | perfil profesional |
| lanbide sailkapenerako sistema | sistema de clasificación profesional |
| laneko auzitegi zentrala | tribunal central de trabajo |
| laneko barne merkatua | mercado interno de trabajo |
| laneko delituak | delitos laborales |
| laneko etenaldia | pausa en el trabajo |
| laneko hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo de trabajo |
| laneko segurtasuna eta osasuna | seguridad y salud en el trabajo |
| laneko sexu jazarpena | acoso sexual en el trabajo |
| lanerako prestakuntza | formación ocupacional |
| langabeziagatiko babesa | protección por desempleo |
| langabeziaren estaldura | cobertura del desempleo |
| langile adingabeak | trabajadores-as menores |
| langile atzerritarrak | trabajadores-as extranjeros-as |
| langile berriak | trabajadores-as de nuevo ingreso |
| langile elbarriak | trabajadores-as minusválidos-as |
| langile finkoak | trabajadores-as fijos-as |
| langile gazteak | trabajadores-as jóvenes |
| langile helduak | trabajadores-as de edad madura |
| langile migratzaileen gizarte segurantza | seguridad social de los trabajadores migrantes |
| langile mugimendua | movimiento obrero |
| langilea | obrero |
| langilea kargutik kentzea | cese del trabajador |
| langileak | personal |
| langileak errekitatzea | requisa de trabajadores |
| langileak errekrutatzea | reclutamiento de personal |
| langileak hautatzeko enpresa | empresa de selección de personal |
| langileak lagatzea | cesión de trabajadores |
| langilearen fitxa | ficha del trabajador |
| langileen akzioak | accionariado obrero |
| langileen balorazioa | valoración de personal |

| | |
|---------------------------------|---|
| langileen batzordeak | juntas de personal |
| langileen hautaketa | selección de personal |
| langileen joan-etorri askea | libre circulación de trabajadores |
| langileen kontrola | control obrero |
| langileen kudeaketa | gestión de personal |
| lanpostua | puesto de trabajo |
| lanpostua aldatzea | cambio de puesto de trabajo |
| lanpostuen azterketa | análisis de puestos de trabajo |
| lanpostuen balorazioa | valoración de puestos de trabajo |
| lanpostuen deskribapena | descripción de puestos de trabajo |
| lanpostuen zerrenda | relación de puestos de trabajo |
| lantokia ixtea | cierre del centro de trabajo |
| lantokiaren okupazioa | ocupación del centro de trabajo |
| lantokietarako sarbidea | acceso a los centros de trabajo |
| legitimazio konbentzionala | legitimación convencional |
| lehen enpleguaren eskatzailea | demandante de primer empleo |
| lokal egokia | local adecuado |
| lotura sindikalak | enlaces sindicales |
| lurralde batasunak | uniones territoriales |
| mailegamismoa | prestamismo |
| mendekoa | subalterno |
| merkezimendu lehiaketa | concurso de méritos |
| merkataritzako ordezkariak | representantes de comercio |
| merkataritzako saltzailea | dependiente mercantil |
| militante sindikala | militante sindical |
| mobilizazioak | movilizaciones |
| mozkinen ordainketa | paga de beneficios |
| mozkinetako partaidetza | participación en beneficios |
| mugigarritasun funtzionala | movilidad funcional |
| muntaia katea | cadena de montaje |
| nahitaezko arbitrajea | arbitraje obligatorio |
| nazioarteko erakunde sindikalak | organizaciones sindicales internacionales |
| Nazional-sindikalismoa | nacional-sindicalismo |
| negoziatzeko betebeharra | deber de negociar |
| negoziazio batzordea | comisión negociadora |
| negoziazio iraunkorra | negociación permanente |

| | |
|---|---|
| negoziazio kolektibo artikulatua | negociación colectiva articulada |
| negoziazio kolektiboaren egitura | estructura de la negociación colectiva |
| negoziazio kolektiboaren zatiak | partes de la negociación colectiva |
| negoziazio kolektiboaren kanona | canon de negociación colectiva |
| negoziazio kolektiboaren prozesua | proceso de negociación colectiva |
| negoziazio kolektiboraren eskubidea | derecho a la negociación colectiva |
| negoziazio unitatea | unidad de negociación |
| nekazaritzako langabezia sorospena | subsidio de desempleo agrícola |
| neoliberalismoa | neoliberalismo |
| nominatik kanpo | fuera de nómina |
| obrak edo zerbitzuak kontratatzea/azpikontratatzea | contrata/subcontrata de obras o servicios |
| ofiziala | oficial |
| ofizioa | oficio |
| ofiziotzko sindikatua | sindicato de oficio |
| ogitartekoaren atsedena | descanso del bocadillo |
| ohartarazpen greba | huelga de advertencia |
| ohitura | costumbre |
| oinarri sindikala | base sindical |
| oinarrizko kopia | copia básica |
| oinarrizko soldata | salario base |
| ondare sindikala | patrimonio sindical |
| ontziratze kontratua | contrato de embarco |
| onura marjinalak | beneficios marginales |
| ordezkari sindikalak | delegados-as sindicales |
| ordezkarien bermeak | garantías de los representantes |
| ordezkarien erraztasunak | facilidades de los representantes |
| ordezkaritza handieneko sindikatua | sindicato más representativo |
| ordezkaritza kanal bikoitza | canal doble de representación |
| ordezkaritza nahikoa duen sindikatua | sindicato suficientemente representativo |
| ordezkaritza unitarioa | representación unitaria |
| ordezko langileak | trabajadores-as s sustitutos-as |
| ordezkoak | suplidos |
| ordu berreskuragarriak | horas recuperables |
| ordu kreditua | crédito de horas |
| orduko soldata | salario hora |

| | |
|---------------------------------------|---|
| ordutegia | horario |
| oroharreko prezioa | tanto alzado |
| osaketa/konglobamendua | conglobación/conglobamiento |
| osasan azterketa | reconocimiento médico |
| osotasunarekiko lotura | vinculación a la totalidad |
| pentsio asistentzialak | pensiones asistenciales |
| pentsio funtsak | fondos de pensiones |
| pentsio planak | planes de pensiones |
| pentsioduna | pensionista |
| peoi espezializatua | peón especializado |
| peoia | peón |
| peonada | peonada |
| pertsonaleko zuzendaria | director de personal |
| piketea | piquete |
| plantilla doitzea | ajuste de plantilla |
| plantilla, langileak | plantilla |
| plantoa | plante |
| pobreziaren onura | beneficio de pobreza |
| prebentzioko ordezkaria | delegado-a de prevención |
| prekarietatea | precariedad |
| preskripzioa | prescripción |
| prestakuntza kontratuak | contratos formativos |
| prestakuntza praktikak | prácticas de formación |
| pribatizazioa | privatización |
| primak | primas |
| produkzio adarra, jarduera adarra | rama de producción, rama de actividad |
| produkzio berrantolaketa | reorganización productiva |
| produkzio deszentralizazioa | descentralización productiva |
| produkzio sektorea, jarduera sektorea | sector de producción, sector de actividad |
| profesionaltasun ziurtagiria | certificado de profesionalidad |
| profesionaltasuna | profesionalidad |
| robotizazioa | robotización |
| sabotajea | sabotaje |
| sailkapen profesionala | clasificación profesional |
| salgaiak blokeatzea | bloqueo de mercancías |
| sasoikako langileak | trabajadores-as temporeros-as |

| | |
|---|--|
| sasoiko lana | trabajo de temporada |
| segurtasun eta higieneko batzordea | comité de seguridad e higiene |
| segurtasun eta mantentze zerbitzuak | servicios de seguridad y mantenimiento |
| segurtasun zainzailea | vigilante de seguridad |
| segurtasuna eta higiena | seguridad e higiene |
| sektoreko araua | norma sectorial |
| sektoreko edo adarreko hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo de sector o rama |
| seme-alabak zaintzeko eszedentzia | excedencia por cuidado de hijo |
| sindikalismo askea | sindicalismo libre |
| sindikalismo independentea | sindicalismo independiente |
| sindikalismo profesionala | sindicalismo profesional |
| sindikalismoa | sindicalismo |
| sindikalista | sindicalista |
| sindikalizazio tasa | tasa de sindicalización |
| sindikatu afiliazioa | afiliación sindical |
| sindikatu aniztasuna | pluralidad sindical |
| sindikatu aniztasuna | pluralismo sindical |
| sindikatu bertikala | sindicato vertical |
| sindikatu entzunaldia | audiencia sindical |
| sindikatu horia | sindicato amarillo |
| sindikatu konfederazioak | confederaciones sindicales |
| sindikatu zentralizazioa | centralización sindical |
| sindikatuaren egitura organikoa | estructura orgánica del sindicato |
| sindikatuaren aurkako jokaera | conducta antisindical |
| sindikatuaren ezarpena | implantación sindical |
| sindikatuaren ordezkariak | representatividad sindical |
| sindikatuaren segurtasun klausulak | cláusulas de seguridad sindical |
| sindikatzea | sindicalización |
| soldata berrikuspena | revisión salarial |
| soldata diferentziala | salario diferencial |
| soldata egitura | estructura salarial |
| soldata eskala | escala salarial |
| soldata eskuan | salario en mano |
| soldata geroratua | salario diferido |
| soldata hazkundearen banda | banda de crecimiento salarial |

| | |
|--|--|
| soldata igoera | aumento salarial |
| soldata igoerak xurgatzea | absorción de subidas salariales |
| soldata kontzeptuak eta soldataz kanpoko kontzeptuak | conceptos salariales y extrasalariales |
| soldata laguntza | apoyo salarial |
| soldata lerradura | deslizamiento salarial |
| soldata likidoa | salario líquido |
| soldata masa | masa salarial |
| soldata neurritasuna | moderación salarial |
| soldata orokorra | salario global |
| soldata orria | hoja de salarios |
| soldata pizgarriak | incentivos salariales |
| soldata plusak | pluses salariales |
| soldata soziala | salario social |
| soldata tarifak | tarifas salariales |
| soldata taula | tabla salarial |
| soldatak izoztea | congelación de salarios |
| soldatapeko lana | trabajo asalariado |
| soldataren atxikipenak | retenciones del salario |
| soldataren enbargaezintasuna | inembargabilidad del salario |
| soldaten borondatezko hobekuntzak | mejoras voluntarias de salarios |
| soldaten eskala mugikorra | escala móvil de salarios |
| soldaten nomina | nómina de salarios |
| soldaten ordainagiria | recibo de salarios |
| soma, destajua | destajo |
| subsidiaritasuna | subsidiariedad |
| sustapen legeria | legislación promocional |
| sustapen profesionala | promoción profesional |
| talde kontratua | contrato de grupo |
| teknikoa | técnico |
| telelana | teletrabajo |
| trafikoa moztea | cortes de tráfico |
| transmisio uhala | correa de transmisión |
| txandaka | corretornos |
| txandakako greba | huelga rotatoria |
| txandakako lanbide heziketa | formación profesional alternada |

| | |
|---|---|
| txantiloiak txandakatzea | rotación de plantillas |
| ugazaben lanuztea | paro patronal |
| urtaroko langileak | trabajadores-as estacionales |
| zati proportzionalak | partes proporcionales |
| zatiari dagokion soldata | salario a la parte |
| zatiari ordaintzea | remuneración a la parte |
| zeharkako diskriminazioa | discriminación indirecta |
| zeharkako soldata | salario indirecto |
| zentral sindikalak | centrales sindicales |
| zentroen arteko batzordea | comité intercentros |
| zerbitzua uztea | abandono de servicio |
| zerbitzuen errentamendua | arrendamiento de servicios |
| zeregin bakoitzeko soldata | salario por tarea |
| zerrenda beltza | lista negra |
| zerrendako hitzarmen kolektiboa | convenio colectivo de franja |
| zesantia | cesantía |
| zuzendaritza ahalmena | poder de dirección |
| AESC Lan Gatazkak Auzibidetik kanpo Konpontzeko Akordioa | AESC Acuerdo de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales |
| AISS Zerbitzu Sozioprofesionalen Administrazio Instituzionala | AISS Administración Institucional de Servicios Socioprofesionales |
| AMI Konfederazio arteko Esparru Akordioa (1980) | AMI Acuerdo Marco Interconfederal (1980) |
| ANE Enpleguaren Akordio Nazionala (1981) | ANE Acuerdo Nacional del Empleo (1981) |
| BAI Biztanleria Aktiboaren Inkesta | EPA Encuesta de Población Activa |
| CC.OO. Comisiones Obreras / Langile Komisioak | CC.OO. Comisiones Obreras |
| CEPYME Enpresa Txiki eta Ertainen Espainiako Konfederazioa | CEPYME Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa |
| CGT Lanaren Konfederazio Orokorra | CGT Confederación General del Trabajo |
| CIG Galiziako Sindikatuen Arteko Konbergentzia | CIG Convergencia Intersindical Gallega |
| CIOSL Erakunde Sindikal Askeen Nazioarteko Konfederazioa | CIOSL Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres |
| CNT Lanaren Konfederazio Nazionala | CNT Confederación Nacional del Trabajo |
| CSIF Funtzionarioen Sindikatu Konfederazio Independentea | CSIF Confederación Sindical Independiente de Funcionarios |
| DLRT Lan Harremanen Lege Dekretua | DLRT Decreto-Ley de Relaciones de Trabajo |

| | |
|--|--|
| EGA (aes) Ekonomia eta Gizarte Akordioa (1984) | AES Acuerdo Económico y Social (1984) |
| Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea | CES Consejo Económico y Social |
| ELA Eusko Langileen Alkartasuna | ELA Solidaridad de Trabajadores Vascos |
| EOS Espainiako Erakunde Sindikala | OSE Organización Sindical Española |
| ETE Enpresa Txiki eta Ertainak | PYME Pequeña y Mediana Empresa |
| Europako Gizarte Esparrua | Espacio Social Europeo |
| Europako Sindikatuen Konfederazioa | Confederación Europea de Sindicatos |
| FTN Lan Nazionalaren Sustapena | FTN Fomento del Trabajo Nacional |
| INSALUD Osasunaren Institutu Nazionala | INSALUD Instituto Nacional de la Salud |
| INERSO Gizarte Zerbitzuen Institutu Nazionala | INERSO Instituto Nacional de Servicios Sociales |
| IRS Gizarte Erreformen Institutua | IRS Instituto de Reformas Sociales |
| KOA (abi) Konfederazio arteko Oinarrizko Akordioa | ABI Acuerdo Básico Interconfederal |
| LAGS Lanbide Arteko Gutxieneko Soldata | SMI Salario Mínimo Interprofesional |
| Lan Ministerioa | Ministerio de Trabajo |
| LANE Laneko Nazioarteko Erakundea | OIT Organización Internacional del Trabajo |
| LANEren hitzarmenak Europako konbergentzian | convenios de la OIT convergencia europea |
| LE Langileen Estatutua | ET Estatuto de los Trabajadores |
| LEI Lanerako Ezintasun Iragankorra | ILT Incapacidad Laboral Transitoria |
| LGSS Gizarte Segurantzaren Lege Orokorra | LGSS Ley General de Seguridad Social |
| LIS Arau Hausteen eta Zehapenen Legea | LIS Ley de Infracciones y Sanciones |
| LKT Lan Kontratuaren Legea | LCT Ley de Contrato de Trabajo |
| LMK Lanaren Mundu Konfederazioa | CMT Confederación Mundial del Trabajo |
| LOLS Askatasun Sindikalaren Lege Organikoa | LOLS Ley Orgánica de Libertad Sindical |
| LOR Funtzionarioen Ordezkaritza Organoen Legea | LOR Ley de Órganos de Representación de los Funcionarios |
| LPL Lan Prozeduraren Legea | LPL Ley de Procedimiento Laboral |
| LPR Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko Legea | LPR Ley de Prevención de Riesgos Laborales |
| LSB Unión Sindical Obrera / Langileen Sindikatu Batasuna | USO Unión Sindical Obrera |
| Moncloako itunak (1977) | pactos de la Moncloa (1977) |
| OSH Seguratasun eta Higieneko Ordenantza Orokorra | OSH Ordenanza General de Seguridad e Higiene |

| | |
|---|---|
| Prestakuntza eta Laneratze Planaren FIP plana | plan FIP plan de Formación e Inserción Profesional |
| TEE Tokiko Enplegu Ekimenak | ILE Iniciativas Locales de Empleo |
| Toledoko Ituna | Pacto de Toledo |
| UGT Unión General de Trabajadores / Langileen Batasun Orokorra | UGT Unión General de Trabajadores |
